|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Генеральный директор  ООО «РСО «Универсал»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Э.В. Ерина  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г.  Приказ от 16.01.2017 г. № 27 |

***Порядок***

***защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций в деятельности***

***ООО «РСО «Универсал»***

г. Долинск

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации положений Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7734692392683E61FF5311E271D56C19458401244535F9A5842AB10BB7E4C65890C0F48BBF9F410FW2RBL) от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Под коррупционными нарушениями в целях настоящего Порядка понимается:

* склонение работника ООО «РСО «Универсал» (далее – Общество) к совершению коррупционных правонарушений;
* совершение работником Общества, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.

3. Защита работника Общества, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Общества к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Общества, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции, от формальных и неформальных санкций – совокупности мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

4. Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и пр.

6. Непосредственный руководитель, вышестоящие руководители, генеральный директор (либо лицо его замещающее) Общества обязаны принять меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения деяний (действий либо бездействий), имеющих признаки коррупционных нарушений, от формальных и неформальных санкций, а также обязаны принять меры для недопущения разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

7. Генеральным директором Общества (либо лицом его замещающим) может быть рассмотрен вопрос о поощрении работника Общества, уведомившего работодателя либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника Общества к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником Общества, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.

8. Сведения, содержащиеся в уведомлении о факте совершения коррупционного нарушения, личность работника, подавшего уведомление, а также все сведения, полученные в ходе проведения Проверки являются конфиденциальной информацией. Уведомления, все материалы проверок являются конфиденциальными документами.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |